

تطوير أفلام تدريبية تخصصية



Customized training films

أفلام تدريبية



Training films

شهادات مهنية دولية



Professional Qualifications

آفاق المعرفة
KNOWLEDGE HORIZON
When Excellence Meets Opportunity

تطوير كورسات إلكترونية تخصصية



Customized e-courses

تدريب إلكتروني



e.training

WWW.
knowledgehorizon
.com

YouLeaP برنامج القيادات الشابة
تدريب training films

استشارات training

e.Courses learning initiatives & CSR

consultancy e.Courses

أفلام تدريبية تدريب الكتروني

مبادرات تعليمية وخدمة المجتمع

Effective Supervisor
Effective Manager

المشرف الفعال

شهادة متقدمة في قيادة الفريق

e.training المدير الفعال

برنامج اعداد الخريج للعمل

Award in Team Leading

YouLeaP
Youth Leadership Programme

Graduate Readiness
Improvement Programme (GRIP)

Knowledge Horizon is an international knowledge transfer organisation that promotes excellence in all aspects related to the acquisition of knowledge and skills. At Knowledge Horizon, we understand the need for continuous improvement; improvement which is based on learning and adopting innovative solutions. We work closely with a number of top international and Arab expert centres to offer services which are specialised, customer-focused, skills-based and up-to-date. We firmly believe that learning is a life-long pursuit, especially for organisations wishing to be at the forefront of business success, customer satisfaction and orientation.

WWW.
knowledgehorizon
.com

أفاق المعرفة
KNOWLEDGE HORIZON
When Excellence Meets Opportunity

أفاق المعرفة شركة دولية تسعى دائماً للامتياز والتميز في جميع المجالات المتعلقة باختساب العلم والمعرفة والمهارات اللازمة للتطور المستمر. وتعتمد مؤسسة أفاق المعرفة بشكل أساسي على استخدام حلول إبداعية في كافة المجالات، كما تتميز بأنها تمتلك بالإضافة إلى خبرتها المشهوددة في الاستشارات الإدارية والتدريب ثروة هائلة من الاتصالات والعلاقات وذلك كونها تعمل وتتعاون مع مجموعة من أعرق بيوت الخبرة والخبراء في مختلف حقول العلم والمعرفة من جميع دول العالم.

Vision

"To be the global innovative leaders of simple, easily accessible and enjoyable learning"



Values (SIMPLE)

We honor and cherish:

- ❖ **S**ophistication of the human mind
- ❖ **I**nnovation and creativity
- ❖ **M**aking learning simple
- ❖ **P**eople's need to grow
- ❖ **L**earning as a life-long pursuit
- ❖ **E**mphasis on social responsibility



Mission (IDEA)

To provide learners with simple, easily accessible and enjoyable learning through continuous:

- ❖ **I**nnovation in effective learning methods
- ❖ **D**evelopment of strategic linkages and partnerships
- ❖ **E**mployment of advanced technology
- ❖ **A**nalysis of how people learn best

It is such a privilege to be in the knowledge and development field. Providing people with development opportunities demands credibility, nobility, ability, and personality.

Knowledge Horizon is a solid company because of its underlying philosophies. We have built a team of professionals who have the right attitude and motivation to offer our clients the best possible service in the most professional manner. We know that we have to continuously mould ourselves to meet our customers' changing needs and requirements. We also try to keep one step ahead in order to serve our partners the latest learning techniques and training tools, and to act as a gateway to the future of development and knowledge transfer in our domain.

If you have not yet experienced Knowledge Horizon, or it's pleasant personality, then we invite you to do so.

As they say, success is a journey not a destination. I welcome you all to the Knowledge Horizon experience. We promise you a journey for life!

Dr. Ma'en Al Qatamin

Founder & Chairman

الرؤية

أن نقود الابتكار عالمياً لجعل التعلم مبسطاً، سهل المنال... وممتع.

قيمنا

نحن نقدر ونحترم:

- ❑ رقي وتعقيد العقل البشري.
- ❑ الابتكار والابداع.
- ❑ أن يكون التعلم مبسطاً.
- ❑ حاجة البشر للتطور .
- ❑ أن يكون التعلم منهج حياة.
- ❑ المسؤولية تجاه المجتمع.



رسالتنا

تسعى آفاق المعرفة الى تزويد المتعلمين في جميع المستويات بتعلم مبسط وسهل المنال وممتع من خلال:

- ❑ إبتكار وسائل تعلم فعالة.
- ❑ تطوير الشراكات والتحالفات الاستراتيجية.
- ❑ توظيف التكنولوجيا المتقدمة.
- ❑ البحث عن الطرق الأمثل للتعلم.

الدكتور معن القطامين

مؤسس و رئيس مجلس الادارة

انه لشرف عظيم أن نعمل في مجال العلم والمعرفة والتطوير. أن نقدم للمجتمع فرص تطويرية فهذا يتطلب نبيل و قدرة و صداقية. إن تميز آفاق المعرفة ينبع من فلسفتها التي تستند على أننا فريق من المهنيين الأكفاء، حيث نتمتع بالاستعداد الكامل والقدرة المتنامية، لنقدم لشركاؤنا الكرام الخدمة الأفضل وبكفاءة عالية. إننا ندرك بأنه لا بد لنا من التغيير المتواصل، والنمو المستمر، لنواكب حاجات عملائنا المتغيرة والمتجددة دوماً. كما وأنها نحرص على أن نكون في الطليعة، ليحصل شركاؤنا على كل ما هو حديث مما توصل إليه العالم من علم ومعرفة، لنوفر على الدوام آفاقاً لنقل المعرفة والنهل من منابعها.

تدعوكم أسرة آفاق المعرفة لبدء شراكة متميزة لنكون نافذتكم على كل ما هو مفيد وجديد وممتع.

إن النجاح رحلة، فمرحبا بكم مع آفاق المعرفة.

نظام إدارة التعلم Learning Management System

The **Training Time** system provides interactive community features for a rich learning experience and the ability to track learners' progress across all training programmes.

The primary aim of the **Training Time** system is to deliver training programmes to learners in a highly engaging and interactive environment.

Knowledge Horizon's **Training Time** solution is ideal for those committed to continuously sharpening their people's skills. Training your staff is now easier, more cost effective and flexible.

In today's dynamic business environment, learning has become an integral part of an organisation's competitive mindset. Building a sustainable competitive advantage starts with providing trainees with continuous access to just-in-time learning opportunities.

يوفر نظام **Training Time** للمتدرب وسيلة فعالة للتدرب والتفاعل وإمكانية التقييم الشخصي للأداء. وفي نفس الوقت يوفر للمؤسسة و الجهة الإشرافية إمكانية متابعة المتدربين و الحصول على تقارير تفصيلية حول التدريب مما يؤدي إلى ضبط الجودة و تحقيق الفاعلية، كما ويهدف نظام **Training Time** إلى توفير بيئة تدريبية تفاعلية متميزة للمتدربين.

يوفر نظام **Training Time** حلاً مثالياً وشاملاً يتناسب مع جميع إحتياجات التدريب لدى المؤسسات التي تسعى إلى الإرتقاء بكفاءات ومهارات موظفيها. فمن خلال **Training Time** لم يعد تدريب الموظفين أو صقل مهاراتهم بالأمر الصعب. فسهولة الإستخدام والجدوى الإقتصادية والمرونة هي فقط بعض الميزات التي يوفرها النظام.



برامج المهارات الادارية **Management Skills**
عبر التدريب الالكتروني
e-COURSES

طور مهاراتك الإدارية من خلال المكتبة الإدارية التفاعلية

Improve your skills via our online business library

24/7 / 24 7online
learning



التعلم على مدار الساعة

40+ courses



اكثر من 40 برنامج تدريبي

300+ drama films



اكثر من 300 فيلم تدريبي

350+ learning hours



اكثر من 350 ساعة تدريبية

1100+ expert films



اكثر من 1100 فيلم لخبراء عالميين

Our clients | عملاؤنا

محاكم راس الخيمة تنمية هيئة الثقافة **Dubai Police**
 Board Marks لمبرل - دبي Capital Bank النيابة العامة - دبي
 مدرستي - الاردن معهد الدراسات المصرفية Hagar Holding Company
 Next Education الجامعة الاردنية طيران العربية
 Mirsk القيادة العامة لشرطة دبي مجموعة اس ان اس - السعودية
 بلدية دبي Madrasati هيئة شباب كلنا - الاردن تطوير
 Ambuja Cements الاتصالات الاردنية Cairo Bank - Jordan
 Trivium Education وزارة شؤون الرئاسة ابو ظبي Dubai Courts
 امنية - الاردن Ministry of Presedential Affaires Abu Dhabi
 إعمار برنامج دبي للاداء الحكومي المتميز Lamprell Group
 Emirates Identity Authority شرطة دبي هيئة كهرباء ومياه دبي
 ارامكس Bank Sohar هيئة الامارات للهوية Dubai Culture
 محاكم دبي كراون بلازا - الكويت Sharjah Media Corporation
 Info fort KSA مديرية الامن العام الاردن مركز التأهيل الوظيفي - قطر
 Aramex جامعة القدس المفتوحة Umniah - Jordan
 Saudisms مؤسسة الشارقة للإعلام
 أبراج لخدمات الطاقة انفو فورت Ministry of Education - Jordan
 مؤسسة الشارقة للإعلام Educational Forum - Ministry of Education
 شركة حجار القابضة المحدودة-السودان Al Quds open University
 Indira group of Management institute - India
 جامعة السلطان قابوس وزارة التربية والتعليم - الاردن

**& many
& more...**

Available e-training courses

المساقات الإلكترونية المتوفرة

Strategic Marketing التسويق الاستراتيجي 11:00 hrs	Strategic Management الإدارة الاستراتيجية 9:00 hrs	Human Resource Planning تخطيط الموارد البشرية 10:00 hrs	Organisational Behaviour and Change Management سلوك المؤسسة وإدارة التغيير 10:00 hrs	Delegation التفويض 11:00 hrs	Leadership Skills القيادة 9:00 hrs
Communication Skills مهارات التواصل 11:00 hrs	Follow Up المتابعة 11:00 hrs	Customer Service خدمة العملاء 11:00 hrs	Presentation Skills مهارات التقديم 10:00 hrs	Financial Management الإدارة المالية 8:00 hrs	Information Systems Management إدارة نظم المعلومات 9:00 hrs
Performance Maximisation تعظيم الأداء 14:00 hrs	Decision Making اتخاذ القرار 12:00 hrs	Problem Solving حل المشكلات 13:00 hrs	Information Monitoring مراقبة المعلومات 12:00 hrs	Negotiation Skills مهارات التفاوض 12:00 hrs	Planning and Organising التخطيط والتنظيم 13:00 hrs
Managing Finance إدارة الموارد المالية 8:00 hrs	Quality Management إدارة الجودة 8:00 hrs	Managing Teams إدارة الفرق 12:00 hrs	Managing Information إدارة المعلومات 8:00 hrs	Managing Change إدارة التغيير 10:00 hrs	Managing the Market التسويق 10:00 hrs
Text Processing معالجة النصوص 8:00 hrs	Quality Orientation التوجه نحو الجودة 9:00 hrs	Personal Development تطوير الشخصية 13:00 hrs	Adaptability التكيف 10:00 hrs	Time Management إدارة الوقت 11:00 hrs	High Performance Teams الفرق عالية الأداء 12:00 hrs
Office Procedures الإجراءات المكتبية 8:00 hrs	Communication and Task Management التواصل وإدارة المهام 8:00 hrs	Interpersonal Business Skills مهارات التواصل المهنية 8:00 hrs	Customer Care العناية بالعملاء 8:00 hrs		

Professional Qualifications

Our Effective Manager & Supervisor programmes

are a unique learning opportunity. They are targeted at current and aspiring managers and supervisors who are willing to take the lead in dealing with their management challenges; and who want to optimise both their personal and organisational performance. To obtain the Effective Manager & Supervisor Awards must complete the two core modules, plus any four optional modules; after which they must pass the relevant examination.

شهادات مهنية دولية

يقدم برنامج المدير الفعال وبرنامج المشرف الفعال

تجربة تعليمية متميزة تمكن المدراء والمشرفين الحاليين أو المرشحين لشغل المناصب الإدارية من مواجهة تحديات الإدارة المعاصرة ضمن ظروف تمتاز بدرجة عالية من التغيير.

يتميز هذان البرنامجان بأسلوب مشوق ومتطور باستخدام عدة وسائل تعليمية تشمل التعليم الإلكتروني المتطور بالإضافة إلى استخدام الأفلام التدريبية وغيرها من الطرق التدريبية الحديثة.

المدير الفعال
Effective Manager
available online in English & Arabic

المواد الأساسية Core Modules Competence Criteria	المواد الاختيارية (اختر أربعة مواد من ضمن خمسة) Optional Modules Competence Criteria (choose 4 of 5)			
 التفويض 11:00 hrs	 التسويق 8:00 hrs	 إدارة التغيير 12:00 hrs	 مهارات التفاوض 10:00 hrs	
 إدارة الفرق 12:00 hrs	 اتخاذ القرار 12:00 hrs	 إدارة الجودة 8:00 hrs		

المشرف الفعال
Effective Supervisor
available online in English & Arabic

المواد الأساسية Core Modules Competence Criteria	المواد الاختيارية (اختر أربعة مواد من ضمن خمسة) Optional Modules Competence Criteria (choose 4 of 5)			
 اتخاذ القرار 12:00 hrs	 مهارات التواصل 11:00 hrs	 خدمة العملاء 11:00 hrs	 التوجه نحو الجودة 8:00 hrs	
 التخطيط و التنظيم 13:00 hrs	 تعظيم الأداء 14:00 hrs	 حل المشكلات 13:00 hrs		

Graduate Readiness (GRIP) برنامج إعداد الخريج للعمل

Improvement Programme

International Professional Qualification
endorsed by the Institute of
Leadership and Management

شهادة مهنية دولية
معتمدة من قبل مؤسسة
القيادة والإدارة البريطانية

Soft Skill competencies are essential for success as a graduate in the corporate sector. These competencies are essential behaviours which all employers understand, recognise and desire. Many employers invest heavily in the further development of these competencies in order to improve employee productivity and maximise performance.

The good news is that every graduate can develop good behaviours that will work for them in their future careers. Honing and developing soft skills early-on are key to the success which is such an important factor for many graduates seeking their first job in the corporate sector. As many graduates do not possess the practical competencies required in the workplace, their academic reward of performance in the final year of university is the only way for them to compete for employment opportunities.

مما لا يخفى على أحد أن الكثير من خريجي طلبة الجامعات يفتقرون إلى مهارات العمل الأساسية التي يعتبر التمكن منها أمراً لا غنى عنه كي يحققوا النجاح في بيئة العمل المعاصرة. وكلنا يعلم بأن نجاح الطالب حديث التخرج في أول وظيفة أو مهنة يعمل بها هو أمر في غاية الأهمية. ولذلك فإذا تمكن من إتقان مهارات العمل الأساسية وهو لا يزال طالباً، فإنه سيمتلك إحدى أقوى أسباب تحقيق النجاح العملي لاحقاً. ونتيجة لجهود آفاق المعرفة فقد أصبح بإمكان الخريجين أن يكتسبوا هذه المهارات الأساسية من خلال برنامج مهني الكتروني بعنوان "برنامج إعداد الخريج للعمل"



Graduate Readiness Improvement Programme



الفرق عالية الأداء



إدارة الوقت



مهارات التواصل



التوجه نحو الجودة



خدمة العملاء



مهارات التقديم



متطلبات العمل المهني

Training Films Collection

مجموعة أفلام التدريب

توفر آفاق المعرفة باقة متنوعة من الافلام الخاصة بالتدريب الإداري للمؤسسات وتشمل إثنان وثلاثون محورا في مجالات الإدارة والأعمال. وقد تم إنتاج جميع هذه الأفلام، مصري، أردني، إماراتي، ومشترك، بجهود مكثفة من آفاق المعرفة حيث تم الأخذ بعين الاعتبار عادات وتقاليد المنطقة العربية والإسلامية بالإضافة إلى القضايا ذات الأولوية في عالم الإدارة والأعمال في العالم العربي.



Knowledge Horizon offers a large selection of “32 Corporate Business Training Films” covering the main areas of business and management. All these Films have been produced by us with the Arab world in mind, Egypt, Jordan, and Emirates. This means that they are culturally sensitive and address the specific corporate business issues of the region. Most of the Films are in Arabic with English subtitles. This makes the films produced by Knowledge Horizon the largest, most up-to-date and relevant Arabic Training Films collection - in the world!

عملاؤنا | our clients

Dubai Government Excellence Program

جامعة السلطان قابوس سلطنة عمان

General Civil Aviation Authority

برنامج دبي للأداء الحكومي المتميز

مؤسسة محمد بن راشد لدعم مشاريع الشباب

Job Qualifying Center

معهد التنمية الادارية - قطر

Mohammed Bin Rashid Establishment

بنك الرياض - السعودية

Institute of Administrative Development

شرطة دبي

هيئة الامارات للهوية

Emirates Identity Authority

Riyad Bank

Dubai Police

اكاديمية شرطة دبي

Ministry of Social Affairs

وزارة الشؤون الاجتماعية

Dubai Police Academy

بنك الشارقة الإسلامي

الهيئة الاتحادية للطيران المدني

Public Authority for Pensions & Insurance

Sharjah Islamic Bank

مركز التأهيل الوظيفي - قطر

Sultan Qaboos University, Oman

أمانة عمان الكبرى

Greater Amman Municipality

& many
& more...

our clients | عملاؤنا

TATWEER National Trading & Developing Est. (NTDE) **الدار العقارية**

Al Fahim Group Aldar **مجموعة الطائر** وزارة التربية-سلطنة عمان

Ministry of Education – Oman **بلدية مسقط – سلطنة عمان**

Muscat Municipality **جائزة حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم للتصوير الضوئي**

Hamdan Bin Mohammed Bin Rashid Al Maktoum International Photography Award **Oman Brand Management Unit**

Executive Council – Abu Dhabi **المجلس التنفيذي للأمانة العامة-أبو ظبي**

Hamdan Bin Rashid Al Maktoum Award for the Distinguished Academic

Abraj **جائزة حمدان بن راشد آل مكتوم** **للاداء التعليمي المتميز**

CSC Kuwait **إبراج لخدمات الطاقة ش م م - سلطنة عمان**

Juma Al Majid group **ديوان الخدمة المدنية-دولة الكويت**

Al Tayer Group **مجموعة الفهيم** **مجموعة جمعة الماجد**

**& many
& more...**

استشارات | Consulting

تقدم آفاق المعرفة خدماتها

الاستشارية في العديد من المجالات.

تحديد الاحتياجات التدريبية.

التدريب الإلكتروني.

إدارة التغيير.

الثقافة المؤسسية والسلوك المؤسسي.

الموارد البشرية وإدارة الأداء.

تحليل و تقييم و تصنيف الوظائف.

إعداد نظم الرواتب و المكافآت والحوافز.

تطوير نظم وأساليب تقييم الأداء.

تعد آفاق المعرفة إحدى أهم المؤسسات الاستشارية التي تقدم الحلول العملية للأعمال لصالح مختلف المؤسسات والقطاعات في المنطقة، حيث تعمل مع العديد من الخبراء وبيوت الخبرة العالمية وذلك بالتزام أعلى معايير المهنية والخصوصية في تقديم جميع الخدمات الاستشارية.

يتميز خبراؤنا بممارسات مهنية عالية المستوى وخبرات عملية تتيح لهم تقديم الخدمات الاستشارية بكفاءة عالية آخذين بعين الاعتبار الخصوصية الثقافية والبيئية للمنطقة.

Our consultants are highly qualified and experienced professionals who undertake consultancy work taking into account the cultural and unique realities of the region.

We undertake commercial consultancy work and contract research in areas such as:

- Training needs analysis
- e.Learning
- Change management
- Corporate performance
- Corporate culture
- Compensation schemes
- HR and re-structuring
- Compensation plans
- Appraisal systems

A consultancy firm, **Knowledge Horizon** continually seeks to create value for customers by providing them with innovative solutions to varied business challenges. We work with international experts and expert houses ensuring that we maintain the highest degree of professionalism and confidentiality in our conduct at all times.

التدريب | Training

- Customer-focused: We focus on the needs of trainees.
- Skills-based: We equip trainees with skills which are measurable, usable and relevant.
- Up-to-date: We are at the forefront in our field of expertise.
- Bilingual: We provide training in both Arabic and English.
- Delivered by professionals: Our trainers are among the most experienced and innovative professionals in the world.
- Their reputations, both with institutions and as sought-after individuals, are testaments to their skill. The proof is in the results!

Some of our Training Areas

- ❖ Soft Skills
- ❖ Team Leading
- ❖ Supervision Skills
- ❖ Leadership Skills
- ❖ Human Resource Management
- ❖ Business Skills
- ❖ Information Technology
- ❖ Quality Management
- ❖ Finance & Accounting
- ❖ Personal Development

- التركيز على تقديم الأفضل للمتدرب.
- تبني وإتباع أحدث الوسائل والأساليب التدريبية القائمة على التفاعل والتحفيز.
- الاستعانة بأفضل الكفاءات والخبرات المهنية.
- نقدم برامج تدريبية باللغتين العربية والإنجليزية.
- التركيز على إكساب المتدرب أحدث المهارات العملية التي يمكن تطبيقها في بيئة العمل.

بعض مجالات التدريب:

- ❖ المهارات الأساسية
- ❖ قيادة الفريق
- ❖ المهارات الإشرافية
- ❖ برامج القيادة
- ❖ إدارة الموارد البشرية
- ❖ إدارة الأعمال
- ❖ إدارة الجودة
- ❖ البرامج المالية
- ❖ التطور الشخصي

عملاؤنا | our clients

بلدية مسقط شركة مسقط لتوزيع الكهرباء
The Wave Muscat Electricity Distribution Company
Mazoon electricity OIFC Muscat Municipality
RAK Bank بنك كراون بلازا الكويت
Hills Advertising عمان تل Oman Tel بنك دبي التجاري
القيادة العامة للقوات المسلحة **Dubai Commercial Bank** طيران العربية
Islamic Affairs & Charitable Activities Department وزارة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري
القيادة العامة للقوات المسلحة Air Arabia إدارة الجنسية والإقامة دبي
G.H.Q. Armed Forces **Emirates Post Authority** تنمية
Dubai Electricity & Water Authority **بريد الإمارات**
Dubai Ports **EMAAR** موانئ دبي
Dubai Economic Department دائرة التنمية الاقتصادية
Oman Oil نفط عمان - سلطنة عمان
Department of Tourism & Commerce Marketing, Dubai سوق دبي المالي
Dubai Municipality دائرة السياحة والتسويق التجاري-دبي
ميرسك البحرين، (إيران، سلطنة عمان، الكويت، قطر، الأردن) وزارة العمل بلدية دبي
Ministry of Interiors, Naturalization & Residency Administration, Dubai
TANMIA **Ministry of Labour** جمارك الموانئ والمنطقة الحرة
Sharjah Economic Department هيئة كهرباء ومياه الشارقة
Sharjah Electricity and Water Authority بنك دبي الإسلامي **Dubai Islamic Bank** الدائرة الاقتصادية الشارقة
شركة جلاسكو سميث دبي Environment Agency بنك إتش إس بي سي
فندق لي ميريديان Le Meridien Mina Seyahi ميرسك **Maersk Line**
Glaxo Smithkline أرامكو السعودية **Saudi Aramco** **Jordan Telecom**
Rasgas, Qatar شرطة عمان الملكية - سلطنة عمان **Royal Oman Police, Oman**
Maersk Line (Bahrain, Iran, Oman, Kuwait, Qatar, Jordan) **Shangrila**
& many more...



This is the e-training age, where you can maximize your resources by delivering training to a large number of trainees, round the clock and at very low cost. If your organization requires customized course development, Knowledge Horizon is most certainly the right partner for you, since we have our own course development technologies and approaches.

هذا هو عصر التدريب الالكتروني حيث يمكنكم ايصال التدريب الى أكبر عدد ممكن من الاشخاص على مدار الساعة وبأقل تكلفة ممكنة. من هنا فقد تحتاج مؤسستكم أن تطور برامج تدريبية خاصة بها نابعة من واقعها ومتسمة بسمتها وصبغتها الخاصة لتطوير العاملين بها. حينها ستجد أن آفاق المعرفة هي خير شريك لمثل هذا العمل لامتلاكها تكنولوجيا انتاج كافة انواع التدريب والتعليم الالكتروني.

عملاؤنا | our clients

Madrasati- Hashemite Kingdom of Jordan

مبادرة مدرستي - المملكة الاردنية الهاشمية

Antinarcotics Department- Hashemite Kingdom of Jordan

ادارة مكافحة المخدرات - المملكة الاردنية الهاشمية

Umniah Mobile Company- Hashemite Kingdom of Jordan

شركة امنية - المملكة الاردنية الهاشمية

الدار العقارية - ابوظبي DTCM - Dubai

دائرة السياحة والتسويق التجاري - دبي

ALDAR-Abu Dhabi

Dubai police & United Nations Office on Drugs and Crime- Middle East

شرطة دبي ومكتب الامم المتحدة لمكافحة المخدرات والجريمة - الشرق الاوسط

Etihad Atheeb Telecom company - go KSA

شركة اتحاد عذيب للاتصالات (جو) - المملكة العربية السعودية

نكست للتعليم - الهند Next Education- India

Pearson / Edurite- India

Trivium Education- India بيرسون - الهند

Tata Interactive Systems- India

برنامج دبي للأداء الحكومي المتميز

National Film Development Corporation
(for Ministry of Rural Development, Government of India)

شركة تاتا - الهند
Dubai Government Excellence Program
الفنون الثلاثة للتعليم - الهند

المؤسسة الوطنية للتنمية السينمائية - الهند

& many
& more...

Customized training films

Visual learning and the use of visual aids is latest and most successful trend in teaching methods. It simulates vivid real life situations in a manner that captures the concepts, notions, and examples in their practical and theoretical frames. Accordingly, the end result will be the solidification of such information and ideas in the learners mind with ease, flexibility and fun.

Training Films Features

- Tackles real time situations
- Culturally sensitive
- Real life dialogues
- Objective based

Production of customized training films

Knowledge Horizon produces customized films for its clients in line with their training and institutional needs. Clients provide us with the topics of the films to be developed and our team produces them in a specific order.

تطوير أفلام تدريبية تخصصية

إن التعلم بالمشاهدة واستخدام الوسائل المرئية يعتبر من أحدث طرق التعليم وأنجحها على الإطلاق. وذلك لما فيه من محاكاة حية للواقع بحيث يوضح للمتعلم المفاهيم والأفكار والأمثلة في إطارها التطبيقي والعملي إضافة الى الجانب النظري. وعليه فإن النتيجة الحتمية لذلك هي ترسيخ المعلومات والأفكار في ذهن المتعلم بكل سهولة ويسر وإمتاع.

مميزات الافلام التدريبية

- تعالج قضايا واقعية.
- ملائمة للعادات والتقاليد العربية.
- تحتوي على حوارات واقعية.
- مصممة حول أهداف تعليمية.

الأفلام التدريبية الخاصة

تقوم مؤسسة آفاق المعرفة بإنتاج أفلام خاصة للعملاء بما يتلاءم مع احتياجاتهم التدريبية والمؤسسية الخاصة. بحيث يقوم العميل بتزويد مؤسسة آفاق المعرفة بموضوعات الفيديو المرغوب بتطويرها ويعمل فريق العمل في مؤسسة آفاق المعرفة بإنتاج الأفلام وحسب تسلسل خاص.



البرنامج التعريف المؤسسي الإلكتروني Virtual Induction

E-Induction is an E solution that transforms the usual induction process used in any organization to enable new employees to have access to all information needed about the organization.

The E-Induction provides clear understanding of the organization, its values, vision, mission, services, staff, and all related issues.

E-induction components

- Welcome and introduction video from the top Management.
- Welcome and introduction video from the Human resources Department.
- Video tour for the departments and offices within the organization.
- Interactive organizational structure with pictures, videos, & voice over.
- Any related information such as history, vision, mission and value.
- Photo Gallery.
- Company policies and procedures, and frequently used forms

Benefits of the Virtual Induction

- Reduce the costs of organization e-induction.
- Reduce the efforts related to induction.
- Reduce Tension.
- Comprehensive and systematic.
- Follows the optimum training standards.
- Fun and interactive.
- One-stop shop for all the organization requirements.



يتم من خلال برنامج التعريف المؤسسي الإلكتروني بالترحيب بالموظفين الجدد ودمجهم في المؤسسة، ويوفر البرنامج كافة المعلومات المتعلقة برؤية ورسالة وقيم المؤسسة والإجراءات الداخلية بطريقة رقمية مدعمة بأفلام تدريبية تجعل هذا النشاط ممتعاً وسريعاً ومؤثراً وقابلاً لقياس مدى نقل المعرفة.

عناصر برنامج التعريف المؤسسي الإلكتروني

- رسالة مصورة من قبل الإدارة العليا للترحيب بالموظفين الجدد.
- رسالة مصورة من قبل ادارة الموارد البشرية للترحيب بالموظفين الجدد.
- جولة مصورة لكافة أرجاء المؤسسة وإداراتها الرئيسية.
- تصميم الهيكل التنظيمي بأسلوب تفاعلي مدعم بمواد فلمية وصوت وصور مرافقة.
- جميع المعلومات المهمة بالنسبة للمؤسسة مثل الرؤية والرسالة والقيم.
- مكتبة الصور.
- سياسات واجراءات المؤسسة وأي نماذج يتم استخدامها.

مميزات برنامج التعريف المؤسسي الإلكتروني

- يخفض تكاليف دمج الموظفين الجدد بشكل كبير جداً.
- يوفر الكثير من الجهود المبذولة بعملية دمج الموظفين الجدد.
- يضمن البرنامج نقل المعرفة من خلال الإختبارات المعرفية.
- يقلل وقت دمج الموظفين الجدد بشكل كبير جداً.
- يزيد ويحسن من نسب الاحتفاظ بالمعلومات من قبل الموظفين الجدد.
- يترك انطباع إيجابي عن المؤسسة لدى الموظفين الجدد.
- يقلل من توتر الموظفين الجدد أثناء الفترة الاولى للانضمام للعمل.
- يتيح للموظفين الجدد الدخول للبرنامج قبل الانضمام الفعلي للعمل.



Youth Leadership Programme

This programme is specifically designed to assist learning through practical, written and oral learning techniques, enabling students with a lower English proficiency to participate fully. All students, whether lacking in confidence or naturally self-assured will benefit from this course.

programme has two levels:

- Flyer level (for ages 10-14)
- High-Flyer level (for ages 14-18)

Aims

- to develop in students an awareness of their own leadership potential
- to provide young people with leadership skills that will enable them to act responsibly in all aspects of their lives
- to develop in young citizens the leadership abilities that will enable them to meet present and future challenges in a global society
- to provide students with opportunities to learn and practice leadership skills within a learning community.

برنامج تطوير القيادات الشابة

لقد صُمم هذا البرنامج للمساعدة على التعلّم باستخدام الأساليب العملية والكتابية والشفهية مما سيُمكن الطلبة من المُشاركة بشكلٍ كامل.

- تم تصميم برنامج خصباً لفئتين عمريتين:
 - مستوى القيايين الناشئين: وهم الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين العاشرة والرابعة عشرة.
 - مستوى القيايين اليافعين: وهم الفتية الذين تتراوح أعمارهم بين الرابعة عشرة والثامنة عشرة.

الأهداف والغايات

- إيجاد الوعي الذاتي لدى الطلبة تجاه قدراتهم القيادية الخاصة.
- تزويد الطلبة بمهارات القيادة الأساسية التي ستؤهلهم لتحمل المسؤولية في كافة مناحي الحياة.
- ترسيخ المؤهلات القيادية وتقويتها لدى الشباب اليافع بطريقة تمكنهم من مواجهة التحديات الحالية والمستقبلية في مجتمعنا العالمي المعاصر بنجاح.
- إتاحة الفرصة للطلبة بأن يتعلموا مهارات القيادة نظرياً ومن ثم يطبقونها عملياً ضمن بيئة تعليمية ملائمة.

أفلام تدريبية
training films

شهادات مهنية دولية
Professional Qualifications

تدريب إلكتروني
e.training

تطوير كورسات إلكترونية تخصصية
Customized e-courses

تطوير أفلام تدريبية تخصصية
Customized training films



U.A.E.

Tel.: +971 4 2980 994
Fax: +971 4 2980 995
E-mail: info@knowledgehorizon.com



Jordan

Tel.: +962 655 41858
Fax: +962 655 41920
E-mail: jordan@knowledgehorizon.com



India

Tel.: +91 20 306 28500
Fax: +91 20 306 28599
E-mail: india@knowledgehorizon.com



Oman

Tel.: +968 245 65748
Fax: +968 245 65948
E-mail: info@kh-oman.com